

中国生物制药有限公司

员工多元化政策

(2025 年修订版)

1. 目的

本政策旨在促进中国生物制药有限公司及其附属公司（以下简称“中国生物制药”、“本集团”）多元化人才梯队建设，保护员工不受种族、民族、性别、宗教信仰、国籍、婚姻状况、年龄、性取向、性别认同等的影响，建立多元包容的工作环境，让全体员工获得归属感、尊重感和重视感。

2. 适用范围

本政策适用于本集团全体员工，包括全职员工、兼职员工、外包员工等。

3. 管治机构

本集团董事会对公司多元化文化的建设、发展和绩效进行督导。

本集团管理层和人力资源部门协同开展员工多元化团队建设，并开展员工多元化政策相关宣贯与培训，促进营造多元、平等、包容的职场环境。

4. 管理目标

- 促进董事会多元化，至 2028 年末，集团董事会女性董事占比高于 30%。
- 持续推动高级管理层女性比例提升，并持续支持女性人员的职业发展。
- 推动实现性别薪酬平等与同工同酬，持续监测性别薪酬差距，持续开展同工同酬评估。

5. 多元化人才招聘

本集团致力于广泛招聘和吸引多元化人才，欢迎不同背景的人才进行求职申请，包括但不限于拥有多元化的教育和工作背景、不同的种族、民族、性别、宗教信仰、国籍、婚姻状况、年龄、性取向、性别认同等人才。

本集团规定在招聘、晋升、薪酬等方面不能存在种族、民族、性别、宗教信仰、国籍、婚姻状况、年龄、性取向、性别认同等方面的偏见与歧视，保证招聘过程的公正与平等。在进行雇佣决策时，管理层应公平公正地考虑不同背景的候选人，消除可能存在的歧视或偏见。

本集团依法与全体员工签订劳动合同，严格避免任何形式的雇佣童工或强制劳工行为。

6. 多元化人才发展

本集团坚持平等公正的人才发展计划，根据员工所属岗位、经验能力、业绩表现等综合因素确定薪酬待遇、做出晋升晋级决策，坚持同工同酬，确保员工薪酬不受种族、民族、性别、宗教信仰、国籍、婚姻状况、年龄、性取向、性别认同等因素的影响。

本集团管理层应保持开放、包容的心态，重视和倾听多元化观点，公平公正地对不同背景的员工进行绩效的评估和晋升晋级的决策，避免可能存在的有意识或无意识的歧视或偏见。

7. 多元文化建设

本集团致力于培养和提升员工多元、平等与包容意识，促进不同背景员工的合作协同，建设与发展多元化员工队伍。

本集团定期开展面向全体员工的多元化培训，并不定期举办宣传及专题活动等，帮助员工了解多元化队伍的价值，以及其在不同团队、部门和区域之间合作的角色与责任。

8. 反歧视与反骚扰

本集团坚决反对任何形式的歧视与骚扰，严禁在工作场所发生任何形式的歧视或骚扰行为（包括性骚扰和非性骚扰）。本集团鼓励相关人员在发现任何歧视或骚扰行为时尽快进行上报，坚决保障举报人权益。

本集团每年至少一次向全体员工开展反歧视和反骚扰培训，持续打造公平、尊重、包容的工作氛围。

9. 申诉举报渠道

集团全体员工均可通过本集团统一举报渠道发起举报，亦可以在集团内部向其直属上级或联系集团相关事宜分管部门，包括但不限于人力资源部门、合规部门等进行申诉或举报。员工提出的举报与申诉信息将由专职人员及时处理，并按照相应程序及恰当方式进行调查。

经查实发现歧视、骚扰等不当行为的，本集团将依据《中国生物制药有限公司火炉法则》等相关规定，根据不当行为的严重程度，对涉事人员执行警告、记过、解雇等处罚，涉嫌违法犯罪者移交司法机关处理。相关调查结果及处理结果将及时反馈给申诉人。

关于员工申诉及举报具体上报及处理流程可参见《中国生物制药举报及举报人保护政策》。

10. 监督

本集团持续开展与多元化及包容性相关的内部调查与评估，包括但不限于员

工对多元化的满意度、多元化与包容性待改进问题等，收集员工意见并进行针对性改进。

11. 附则

本政策未尽事宜，或者与国家法律、法规及政府规定相悖之处，以国家法律、法规及政府规定为准。