中国生物制药有限公司

环境、职业健康与安全管理政策

1. 目的

中国生物制药有限公司及其附属公司（以下简称“中国生物制药”、“本集团”）始终尊重并遵守中华人民共和国及其他运营所在国家或地区的法律法规，坚持高标准的环境、职业健康与安全（EHS）管理，最小化生产经营活动对环境造成的不利影响，为员工职业健康与安全提供切实保障。本政策旨在明确本集团环境、职业健康与安全的管理原则、要求及框架，推进企业绿色发展、安全发展。

2. 适用范围

本政策适用于本集团全体运营环节、全体员工以及管辖范围内的承包商及其他人员。本集团亦要求与敦促供应商及合作伙伴参考并遵从本政策相关规定。

3. 原则

- 严格遵守国家相关法律法规，建立健全内部环境管理体系。
- 持续加强营运过程中的污染物排放管控，妥善处置或处理生产经营过程中产生的各类无害及有害废弃物，减少运营、产品和服务所带来的负面环境影响。
- 持续完善能源、水资源及包装材料等资源管理机制，提升能源使用效率，减少温室气体排放，逐步推进低碳转型与企业发展战略融合。
- 践行生物多样性保护，避免和减少运营对生物多样性的影响。
- 持续完善职业健康与安全管理体系，严格落实安全生产责任，保障员工职业健康安全。
- 就环境、职业健康与安全相关问题与利益相关方保持沟通，及时了解相关意见及建议，员工具备本集团 EHS 管理相关意见征询与参与权。

4. 职责

- 董事会环境、社会及管治(ESG)委员会：审批本集团环境、职业健康与安全政策、管理策略及目标，并监督相关工作开展进度和达成情况。
- ESG 工作管理委员会：全面领导、管理公司及成员企业范围内的 EHS 管理工作，指导和监督本集团各企业正确及全面地遵守及实施本政策。
- 成员企业 EHS 相关部门：建立公司环境、职业健康与安全管理的相关规定、流程、控制和应急措施；制定环境及职业健康与安全方面的工作计划，定期回顾工作进展。

5. 环境管理

（1） 环境管理体系

遵守本集团运营所在地环境法律、法规和标准，建立健全内部环境管理体系，集团成员企业均应遵守 ISO14001 环境管理体系相关要求，针对所有运营地开展每年不少于一次的环境管理审核。

（2） 污水、废气排放管理

加强营运过程中的污染物管理，遵循运营所在地相关规定与标准，加强对污水、废气的治理与监测，确保污水及废气达标排放；并通过设备设施完善、管理提升专项等措施，持续减少污水、废气等的排放，持续提升污水回用比例。

（3） 废弃物管理

妥善处置或处理生产经营过程中产生的各类无害及有害废弃物，做好无害废弃物的回收、储存和处置工作，制定有害废弃物管控流程，覆盖生产、储存、标签、登记和处置全流程，确保符合运营所在地标准要求。

（4） 能源管理

依据 ISO50001 能源管理体系相关要求，建立健全能源管理体系，持续提升能源管理水平。积极推进节能减排、能源结构改善及新能源利用，积极探索并拓展可再生能源的应用，减少温室气体排放。

（5） 资源管理

建立健全资源管理体系，积极开展节水、减量化包装、绿色办公等资源，减少企业运营过程中的资源消耗。

（6） 生物多样性保护

避免和减少运营对生物多样性的影响，抵制对森林、水体、土地等生态环境造成损害的不当商业行为，并定期开展生物多样性风险评估。

避免在生物多样性保护区内开展运营活动。若涉及在接近关键生物多样性的地区作业，需采取缓解措施避免、尽量减少、恢复和抵消对生态系统的损害。

至 2050 年，在接近关键生物多样性的地区实现生物多样性净正向影响（NPI） 与无净损失（NNL）。

（7） 培训与宣贯

开展覆盖全员的环保培训与宣传活动，加强环保运营理念的宣贯，提升全体员工环境保护意识，营造环保低碳的企业文化。

（8） 环境审计

建立环保合规审计机制，每年至少一次开展针对所有运营地的环境内部审计，并不定期开展环保问题专项检查，针对审计发现的风险点制定整改方案并严格落实，全面防范环境合规风险。

（9） 环境信息披露

至少每年一次在环境社会及管治（ESG）报告中披露环境相关信息，包括但不限于排放物管理、资源使用情况、生物多样性管理等。

（10） 供应商环境管理

将环境管理表现纳入供应商筛选因素，定期组织开展供应商环境管理自评估，定期或不定期开展供应商环境管理现场审计，并督促其制定改进计划，促进供应链伙伴提升环保意识与表现。

6. 职业健康与安全管理

（1） 职业健康与安全管理体系

遵守本集团运营所在地职业健康与安全相关法律、法规和标准，依据ISO45001 职业健康安全管理体系相关要求，制定并落实职业健康与安全管理体系。

建立健全安全生产责任制，制定安全生产管理目标，全员签订安全生产责任书和承诺书，承诺履行安全责任，追求安全生产零事故。

完善职业病防治管理体系，定期开展职业病危害评估，对生产业务开展过程各环节进行检查，落实职业病危害防治责任制，保障员工身心健康。

（2） 职业健康与安全风险管理

制定安全风险管控与隐患治理机制，持续对安全生产管理现状进行全方位、滚动式检查，对问题及时进行整改，最大限度消除风险和隐患。

鼓励员工主动识别生产运营中存在的安全隐患及风险，建立员工与责任部门的动态沟通与报告机制，确保全面排查并杜绝职业健康与安全相关风险及隐患。

持续结合既定管理优先级制定职业健康与安全专项行动方案并落地实施，减缓或消除各类职业健康与安全风险。

（3） 应急管理

制定紧急情况与突发事件的应急响应机制，定期组织应急演练，加强对事故和紧急情况的应对能力，提高人员应急反应和救援水平，将紧急情况影响降低至最小。

（4） 培训与宣贯

持续加强安全生产文化建设，开展覆盖全员的安全生产培训与文化建设活动，宣贯安全生产理念，提升员工安全意识，增强员工应急处置能力。

7. 附则

本政策经董事会审批通过，自发布之日起实施。本政策未尽事宜，依照国家或地区有关法律、法规执行。如本制度与该等规范性文件规定相悖的，以国家法律、法规及政府规定为准。